

# ESGデータブック 2023

## 環境

エネルギー  
温室効果ガスの排出  
廃棄物  
水資源の保全

## 社会

従業員の状況  
年齢構成比  
採用・離職率  
女性活躍推進  
ワークライフバランスを促進する制度の利用状況  
労働時間  
健康経営にかかわる指標  
お客様との関係（顧客満足度）

## ガバナンス

取締役会構成  
役員報酬

### 【報告対象範囲】

株式会社朝日ラバーおよびグループ会社5社

エネルギー

|       | 単位   | 2018年度 | 2019年度 | 2020年度 | 2021年度 | 2022年度 | サステナビリティビジョンKPI<br>2029年度(~2030年3月) |
|-------|------|--------|--------|--------|--------|--------|-------------------------------------|
| 電力使用量 | 千kWh | 7,816  | 7,256  | 6,758  | 7,153  | 7,129  | 5,200                               |
| 灯油    | kℓ   | 197.6  | 220.1  | 180.6  | 186.6  | 198.2  | -                                   |

温室効果ガスの排出

|              | 単位    | 2018年度 | 2019年度 | 2020年度 | 2021年度 | 2022年度 | サステナビリティビジョンKPI<br>2029年度(~2030年3月) |
|--------------|-------|--------|--------|--------|--------|--------|-------------------------------------|
| 総排出量         | t-CO2 | 4,137  | 3,977  | 3,579  | 2,808  | 967    | -                                   |
| 増減率(2013年度比) | %     | 11.9   | 7.6    | -3.2   | -24.0  | -73.8  | 30%削減(2013年度比)                      |

廃棄物

|                 | 単位 | 2018年度 | 2019年度 | 2020年度 | 2021年度 | 2022年度 |
|-----------------|----|--------|--------|--------|--------|--------|
| 総排出量            | t  | 295.0  | 296.0  | 244.1  | 260.3  | 302.4  |
| ゴム屑             |    | 125.7  | 127.0  | 109.1  | 116.1  | 139.5  |
| シリコンゴム          |    | 29.1   | 30.0   | 27.5   | 33.7   | 34.9   |
| ポリシートを含む廃プラスチック |    | 79.2   | 66.7   | 54.5   | 60.2   | 67.2   |
| 汚泥              |    | 2.8    | 21.0   | 9.6    | 5.1    | 11.7   |
| 排紙              |    | 28.1   | 23.2   | 18.4   | 19.5   | 19.6   |
| 可燃物             |    | 17.8   | 16.1   | 13.8   | 14.7   | 16.0   |
| 木製パレット          |    | 10.5   | 9.6    | 9.0    | 7.5    | 9.2    |
| その他             |    | 1.8    | 2.3    | 2.2    | 3.5    | 4.3    |
| リサイクル量          |    | 270.7  | 272.1  | 225.8  | 240.2  | 278.5  |
| リサイクル率          | %  | 91.8   | 91.9   | 92.5   | 92.3   | 92.1   |

水資源の保全

|     | 単位 | 2018年度 | 2019年度 | 2020年度 | 2021年度 | 2022年度 |
|-----|----|--------|--------|--------|--------|--------|
| 使用量 | m³ | 50,291 | 53,991 | 54,080 | 44,360 | 46,600 |

# 社会

★=サステナビリティビジョン2030でKPを設定した項目

特に記載のない場合の集計範囲は（株）朝日ラバー単体

## 従業員の状況（各年度3月31日現在）

|          |    | 単位  | 2018年度 | 2019年度 | 2020年度 | 2021年度 | 2022年度 |
|----------|----|-----|--------|--------|--------|--------|--------|
| (株)朝日ラバー | 男性 | 人   | 234    | 237    | 225    | 227    | 236    |
|          | 女性 |     | 91     | 100    | 100    | 101    | 101    |
|          | 合計 |     | 325    | 337    | 325    | 328    | 337    |
| グループ会社   | 男性 |     | 101    | 89     | 88     | 87     | 80     |
|          | 女性 |     | 157    | 124    | 115    | 108    | 90     |
|          | 合計 |     | 258    | 213    | 203    | 195    | 170    |
| グループ合計   |    | 583 | 550    | 528    | 523    | 507    |        |

※グループ会社の集計範囲：（株）朝日FR研究所、Asahi Crosslink Corporation、東莞朝日精密橡膠制品有限公司、朝日上海科技

|        |    | 単位 | 2018年度 | 2019年度 | 2020年度 | 2021年度 | 2022年度 |
|--------|----|----|--------|--------|--------|--------|--------|
| 平均年齢   | 男性 | 歳  | 37.8   | 38.1   | 39.3   | 39.9   | 40.2   |
|        | 女性 |    | 40.4   | 40.4   | 39.9   | 40.9   | 41.3   |
|        | 全社 |    | 38.4   | 38.7   | 39.5   | 40.2   | 40.5   |
| 平均勤続年数 | 男性 | 年  | 12.8   | 13.6   | 14.6   | 15.2   | 14.5   |
|        | 女性 |    | 15.9   | 15.6   | 15.5   | 16.3   | 16.0   |
|        | 全社 |    | 13.5   | 14.1   | 14.8   | 15.5   | 14.9   |

## 年齢構成比（正社員 2023年3月31日現在）

|       | 単位 | 男性 | 女性 | 合計  | 構成比 (%) |
|-------|----|----|----|-----|---------|
| 20代以下 | 人  | 46 | 14 | 60  | 18.8    |
| 30代   |    | 75 | 25 | 100 | 31.3    |
| 40代   |    | 57 | 29 | 86  | 26.9    |
| 50代   |    | 46 | 15 | 61  | 19.1    |
| 60代以上 |    | 9  | 4  | 13  | 4.1     |

集計範囲：（株）朝日ラバー正社員

## 採用・離職率

|                |       | 単位  | 2018年度 | 2019年度 | 2020年度 | 2021年度 | 2022年度 | サステナビリティビジョンKPI<br>2029年度(～2030年3月) |
|----------------|-------|-----|--------|--------|--------|--------|--------|-------------------------------------|
| 新卒採用           | 男性    | 人   | -      | -      | -      | -      | 4      | -                                   |
|                | 女性    |     | -      | -      | -      | -      | 1      | -                                   |
|                | 新卒男女計 |     | 7      | 12     | 4      | 2      | 5      | -                                   |
| 中途採用           | 中途男女計 |     | 24     | 3      | 0      | 7      | 9      | -                                   |
| 採用人数           | 合計    |     | 31     | 15     | 4      | 9      | 14     | -                                   |
| 中途採用比率         | %     |     | 77.4   | 20.0   | 0.0    | 77.8   | 64.0   | -                                   |
| ★新卒採用入社3年未満退職率 | %     | 0.0 | 4.5    | 0.0    | 0.0    | 9.1    | 3.0    |                                     |

新卒採用入社3年未満退職率=過去三年間の新卒採用者のうち当年度に退職した人の比率

## 女性活躍推進

|         | 単位 | 2018年度 | 2019年度 | 2020年度 | 2021年度 | 2022年度 |
|---------|----|--------|--------|--------|--------|--------|
| 女性管理職比率 | %  | -      | -      | -      | -      | 7.4    |
| 男女の賃金格差 |    | -      | -      | -      | -      | 74.9   |

男女の賃金格差：男性の賃金に対する女性の賃金の割合 対象：（株）朝日ラバー 正社員

## ワークライフバランスを促進する制度の利用状況

|            | 単位 | 2018年度    | 2019年度    | 2020年度    | 2021年度   | 2022年度  |
|------------|----|-----------|-----------|-----------|----------|---------|
| 産休取得者数     |    | 4         | 8         | 2         | 3        | 1       |
| 育児休業取得者    | 男性 | -         | 1         | 1         | -        | 0       |
|            | 女性 | 7         | 10        | 8         | 4        | 2       |
|            | 合計 | 7         | 11        | 9         | 4        | 2       |
| 育児休業取得者復帰率 | %  | 100%      | 100%      | 100%      | 100%     | 100%    |
| 育児短時間勤務利用者 |    | 15        | 14        | 16        | 16       | 15      |
| 子の看護休暇取得者  | 人  | 32 (152日) | 32 (155日) | 23(98.5日) | 29(134日) | 42(92日) |
| 介護関連諸制度利用者 |    | 5 (17日)   | 5 (14日)   | 3(6日)     | 4(8日)    | 13(14日) |

※（ ）内は取得した日数の合計

育児休業、介護休業等育児または家族介護を行う労働者の福祉に関する法律施行規則第71条4-1号に定める算出方法に則り算出しています

|             | 単位 | 2018年度 | 2019年度 | 2020年度 | 2021年度 | 2022年度 | サステナビリティビジョンKPI<br>2029年度(～2030年3月) |
|-------------|----|--------|--------|--------|--------|--------|-------------------------------------|
| 有給休暇付与日数    | 日  | 18.6   | 18.5   | 18.3   | 18.3   | 18.4   | -                                   |
| ★有給休暇平均取得日数 |    | 11.0   | 13.1   | 9.0    | 12.4   | 12.1   | 15日以上                               |
| 有給休暇平均取得率   | %  | 62.6   | 73.3   | 49.2   | 67.8   | 65.4   | -                                   |
| 半日有給取得人数    | 人  | 269    | 284    | 251    | 276    | 281    | -                                   |

有給休暇取得率の計算式

※1年間に消化された年次有給休暇の日数 ÷ 「1年間に付与された年次有給休暇の総日数」 × 100

ただし前年度からの繰越日数を除く

## 労働時間

|                  | 単位 | 2018年度   | 2019年度   | 2020年度   | 2021年度   | 2022年度   |
|------------------|----|----------|----------|----------|----------|----------|
| 年間実総労働時間※        | 時間 | 1,797.4  | 1,798.4  | 1,719.8  | 1,755.4  | 1,694.7  |
| 年間所定外労働時間        |    | 56,914.0 | 43,333.0 | 31,787.0 | 41,887.0 | 44,308.0 |
| 一人当たり平均所定外労働時間/年 |    | 192.2    | 166.0    | 94.9     | 132.1    | 146.7    |

※正社員全体の（年間所定労働時間＋年間時間外労働時間－年次有給休暇時間数－欠勤・遅刻・早退時間－その他の休暇時間数）÷正社員数

## 健康経営にかかわる指標

|                | 単位 | 2018年度 | 2019年度 | 2020年度 | 2021年度 | 2022年度 | サステナビリティビジョンKPI<br>2029年度(～2030年3月) |
|----------------|----|--------|--------|--------|--------|--------|-------------------------------------|
| ★健康診断受診率       | %  | -      | 97     | 100    | 99.7   | 99.4   | 100                                 |
| ★健康診断結果の再検査受診率 |    | -      | 45     | 24     | 37     | 57     | 50                                  |
| ★ストレス受検率       |    | -      | 100    | 100    | 100    | 100    | 100                                 |
| ★働きがい指数        |    | -      | 71     | 71.6   | 75     | 67.3   | 73                                  |

※青字はKPI達成

※働きがい度指数：働きがい度調査は年に一度、全従業員を対象に、5段階のうちから選択する形式の調査です。

働きがい度数として、5段階評価で3以上を付けた方の割合としています。

## お客様との関係（顧客満足度）

|                 | 単位 | 2018年度 | 2019年度 | 2020年度 | 2021年度 | 2022年度 | サステナビリティビジョンKPI<br>2029年度(～2030年3月) |
|-----------------|----|--------|--------|--------|--------|--------|-------------------------------------|
| ★顧客満足度（売上上位20社） | %  | -      | 84     | 84     | 91     | 83     | 「満足」「やや満足」で<br>90%以上                |

※青字はKPI達成

取締役会構成

|               | 単位 | 2018年度 | 2019年度 | 2020年度 | 2021年度 | 2022年度 |
|---------------|----|--------|--------|--------|--------|--------|
| 取締役数          | 人  | 8      | 7      | 7      | 7      | 7      |
| 男性            |    | 8      | 7      | 7      | 7      | 7      |
| 女性            |    | 0      | 0      | 0      | 0      | 0      |
| 上記のうち独立社外取締役数 |    | 2      | 2      | 2      | 2      | 2      |

役員報酬

|                    | 単位      | 2018年度   | 2019年度   | 2020年度   | 2021年度   | 2022年度   |
|--------------------|---------|----------|----------|----------|----------|----------|
| 取締役（監査委員を除く）報酬の額総額 | 千円      | 125,642  | 126,026  | 105,871  | 100,408  | 100,246  |
| (うち社外取締役)          |         | (-)      | (-)      | (-)      | (-)      | (-)      |
| 固定報酬               |         | 124,935  | 125,598  | 100,203  | 100,153  | 100,153  |
| 業績連動報酬             |         | (-)      | (-)      | (-)      | (-)      | (-)      |
| 退職慰労金              |         | 707      | 428      | 195      | 254      | 92       |
| 上記のうち非金銭報酬等        |         | (-)      | (-)      | (-)      | (-)      | (-)      |
| 退職慰労金              |         | -        | -        | -        | -        | -        |
| 上記のうち非金銭報酬等        |         | (-)      | (-)      | (-)      | (-)      | (-)      |
| 上記のうち非金銭報酬等        |         | -        | -        | 5,668    | 5,728    | 5,566    |
| 上記のうち非金銭報酬等        |         | (-)      | (-)      | (-)      | (-)      | (-)      |
| 取締役（監査委員）報酬額の総額    |         | 38,818   | 36,600   | 36,240   | 36,120   | 36,120   |
| (うち社外取締役)          |         | (20,033) | (18,360) | (18,360) | (18,360) | (18,360) |
| 固定報酬               |         | 37,650   | 36,600   | 36,240   | 36,120   | 36,120   |
| 業績連動報酬             |         | (18,865) | (18,360) | (18,360) | (18,360) | (18,360) |
| 退職慰労金              |         | -        | -        | -        | -        | -        |
| 上記のうち非金銭報酬等        | (-)     | (-)      | (-)      | (-)      | (-)      |          |
| 退職慰労金              | 1,168   | -        | -        | -        | -        |          |
| 上記のうち非金銭報酬等        | (1,168) | (-)      | (-)      | (-)      | (-)      |          |
| 上記のうち非金銭報酬等        | -       | -        | -        | -        | -        |          |
| 上記のうち非金銭報酬等        | (-)     | (-)      | (-)      | (-)      | (-)      |          |