

平成 21 年 3 月 27 日

各 位

会 社 名 株式会社 朝日ラバー
代表者の役職名 代表取締役社長 横山 林吉
(JASDAQ コード番号 5162)
問い合わせ先 常務取締役財務兼管理担当 中沢 章二
T E L 048-650-6051

平成 22 年 3 月期上期の経営合理化策に関するお知らせ

当社は、平成 21 年 3 月 27 日開催の取締役会において、平成 22 年 3 月期上期の経営合理化策について、下記のとおり決議いたしましたので、お知らせいたします。

記

1. 背景

当社の事業分野である自動車業界や情報通信業界は、今後の先行き見通しも厳しい状況が続くものと予想される中、当社の収益基盤を安定させ、経営方針である独自の開発製品の市場供給を進めていくために、平成 22 年 3 月期上期の経営合理化策について以下のように決定いたしました。

2. 経営合理化策の内容

(1) 役員等報酬の減額 (平成 21 年 9 月度まで)

- ・代表取締役社長を含む全ての取締役の月額報酬額の 30% を減額します。
- ・監査役より申し出があり全ての監査役の月額報酬額の 20% を自主返上します。

(2) 従業員給与等の減額 (平成 21 年 9 月度まで)

- ・正社員の能力給を 5% 削減します。
- ・準社員 の時給を 5% 削減します。

準社員とは、一年間の範囲内で会社と雇用契約を結ぶ期間契約社員です。

(3) 生産部門の柔軟な配置換えと就業時間短縮および休業日追加の実施について

(平成 21 年 9 月度まで)

月次の受注動向により、工場の生産部門の従業員の柔軟な配置換えを実施いたします。また、生産部門の約 50 名を対象に、製品群ごとまたは工程ごとに 7.5 時間の就業時間を 6 時間に短縮あるいは休業日を週一日追加します。その場合の給与は上記 (2) の 5% 削減した後さらに 10% 削減して支給いたします。

以 上